

Η Βρεφονηπιακή Φροντίδα στην Ελλάδα

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ



Το έργο συγχρηματοδοτείται από το Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι γνώμες που εκφράζονται δεσμεύουν μόνον τον συντάκτη και δεν θεωρείται ότι συνιστούν επίσημες θέσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Περιεχόμενα

Στοιχεία για τη Βρεφονηπιακή Φροντίδα	σ. 3
Η Δημιουργία του Ενημερωτικού Υλικού	σ. 5
Βρεφονηπιακοί Σταθμοί του Δήμου Αθηναίων	σ. 6
Απαραίτητα Έγγραφα για την Αίτηση	σ. 8
Οικονομική Συνεισφορά	σ. 10
Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχολησιμότητας (ΔΥΠΑ)	σ. 11
Απαραίτητα Έγγραφα για την Αίτηση	σ. 12
Κριτήρια	σ. 13
Οικονομική Στήριξη από την Ε.Ε. - Voucher	σ. 14
Πριν από τη Βρεφονηπιακή Φροντίδα	σ. 15
Λίγα Λόγια για το έργο Worldplaces	σ. 16

Στοιχεία για τη Βρεφονηπιακή Φροντίδα

- Στην Ελλάδα, σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat (2022):
“το 70.9 % των παιδιών 0-3 ετών **δεν έλαβε καθόλου βρεφονηπιακής φροντίδας**; μόνο το 20.4 % έλαβε φροντίδας για 30 ή περισσότερες ώρες την εβδομάδα”
(Πηγή: <https://www.unicef.org/greece/en/state-childrens-rights/cross-cutting/early-childhood-development>)
- Στο επίπεδο χωρών ΟΟΣΑ (όπου ανήκει και η Ελλάδα), “**περίπου οι μισές από τις μητέρες μεταναστευτικού προφίλ με μικρά παιδιά (0-4) απασχολούνται** σε χώρες του ΟΟΣΑ, με αποτέλεσμα μια **διαφορά της τάξης του 20% σε σχέση με τις γηγενείς συνομήλικές τους.**
- Οι μητέρες μεταναστευτικού προφίλ **τείνουν να χρησιμοποιούν βρεφονηπιακή φροντίδα σε μικρότερο βαθμό** σε σχέση με τις γηγενείς συνομήλικές τους, και **συχνά αντιμετωπίζουν εμπόδια στην πρόσβαση στη φροντίδα, όπως είναι το χρηματοοικονομικό κόστος, η απουσία γνώσης και τα γλωσσικά εμπόδια, η έλλειψη δημοσίων επιδοτούμενων χώρων ή/και η απουσία παροχής φροντίδας που να επιδεικνύει ευαισθησία σε πολιτισμικά θέματα.** Καθώς τα οικογενειακά δίκτυα είναι πιο περιορισμένα γι’ αυτές, **οι μητέρες μεταναστευτικού προφίλ βασίζονται επίσης λιγότερο σε άτυπες μορφές φροντίδας παιδιών”.**
(Πηγή: *Labour market integration of migrant mothers*, Marcela Valdivia, Alicia Adsera)
- Στην Ελλάδα, “**κάτω από την ηλικία των 4, δεν υπάρχει νομικά εγγυημένη θέση στην Προσχολική Εκπαίδευση και Φροντίδα**”
(Πηγή: <https://eurydice.eacea.ec.europa.eu/national-education-systems/greece/access>).

Στοιχεία για τη Βρεφονηπιακή Φροντίδα

“Οι οικογένειες υποχρεούνται να πληρώνουν ένα μηνιαίο ποσό βάσει του εισοδήματός τους, ωστόσο εκείνες των οποίων το εισόδημα παραμένει κάτω από ένα συγκεκριμένο όριο εξαιρούνται από αυτό το ποσό”.

(Πηγή: Megalonidou, C., 2020)

Οι επιλογές για Προσχολική Εκπαίδευση & Φροντίδα για παιδιά κάτω των 4 ετών είναι:

- **Δημοτικοί παιδικοί σταθμοί και νηπιαγωγεία**
- &
- **Ιδιωτική (Κερδοσκοπική & μη κερδοσκοπική) προσχολική εκπαίδευση και φροντίδα**, όπως και μονάδες απασχόλησης βρεφών ή/και παιδιών μερικής απασχόλησης και βρεφονηπιακούς σταθμούς που λειτουργούν υπό την επίβλεψη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Οι βρεφικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί φιλοξενούν βρέφη **από 2 μηνών, και κάτω από ορισμένες προϋποθέσεις, έως 4 χρονών.**

Οι παιδικοί σταθμοί δέχονται παιδιά από την ηλικία των 2,5 ετών έως και την ηλικία εγγραφής στην Υποχρεωτική εκπαίδευση (4 ετών).

Τα παιδιά μόνων μητέρων, διαζευγμένων ή χωρισμένων, εκείνα που γεννήθηκαν από γονείς με σωματική αναπηρία ή ψυχική ασθένεια, ή παιδιά πολύτεκνων τίθενται σε προτεραιότητα.

Στην περίπτωση που μία αίτηση εγγραφής απορριφθεί, τότε **υπάρχει το δικαίωμα της έφεσης.**

(Πηγές: Eurydice, <https://eurydice.eacea.ec.europa.eu/national-education-systems/greece/early-childhood-education-and-care>,

<https://eurydice.eacea.ec.europa.eu/national-education-systems/greece/organisation-centre-based-ecec>)

Η Δημιουργία του Ενημερωτικού Υλικού

Τα δεδομένα που αναδείχθηκαν στις προηγούμενες σελίδες παράλληλα με την εμπειρία στο πεδίο όταν το Generation 2.0 RED υλοποιεί προγράμματα απασχολησιμότητας, και ιδίως το **έργο Wordplaces**, το οποίο απευθυνόταν αποκλειστικά σε γυναίκες μεταναστευτικού προφίλ, οδήγησε την υπηρεσία της Εργασιακής Συμβουλευτικής να δημιουργήσει ένα εργαλείο για την τυπική βρεφονηπιακή φροντίδα στην Αθήνα, και να διοργανώσει ομαδικές ενημερωτικές συναντήσεις προς ωφελούμενες σχετικά με τη βρεφονηπιακή φροντίδα.

Οι πληροφορίες ως προς την πρόσβαση στη βρεφονηπιακή φροντίδα είναι ζωτικής σημασίας για τις γυναίκες υποψήφιες ή εργαζόμενες, προκειμένου να διασφαλιστεί η ισότιμη συμμετοχή τους στην αγορά εργασίας, η παραμονή στην εργασία και μια επιτυχημένη επαγγελματική πορεία. Αυτό έχει ακόμα μεγαλύτερη σημασία για τις γυναίκες μεταναστευτικού προφίλ, που στην πλειοψηφία τους έχουν περιορισμένο υποστηρικτικό δίκτυο ή είναι μόνες μητέρες, ή θα μπορούσαν ακόμη και να χάνουν απαραίτητες πληροφορίες λόγω έλλειψης γλωσσικών ή ηλεκτρονικών δεξιοτήτων.

Αυτό το εργαλείο δημιουργήθηκε για να διευκολύνει την παροχή πληροφοριών από εταιρίες/οργανισμούς σε γυναίκες υπαλλήλους που θα είχαν ανάγκη αυτού του είδους τις πληροφορίες.

Βρεφονηπιακοί σταθμοί του Δήμου Αθηναίων

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ:

Βρέφη 6 μηνών έως 2,5 ετών & νήπια έως
την ηλικία εγγραφής σε νηπιαγωγείο (4).

ΑΙΤΗΣΗ:

Οι αιτήσεις γίνονται ηλεκτρονικά κάθε Μάιο και
απαιτούνται κωδικοί TAXISnet.

Επιπρόσθετες αιτήσεις τον Σεπτέμβρη.
Οι επιτυχείς αιτήσεις ενημερώνονται μέσω email.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ:

Αίτηση σε 2 διαφορετικούς βρεφονηπιακούς
σταθμούς,
με σειρά προτίμησης.

<https://www.dbda.gr/index.php>



Βρεφονηπιακοί
Σταθμοί Δήμου
Αθηναίων

Λειτουργία

Ανοιχτά: 1η Σεπτέμβρη - 31η Ιουλίου
(6:45 π.μ.-4:00 μ.μ., Δευτέρα με Παρασκευή)
Η άφιξη επιτρέπεται έως τις 9 π.μ.

Προσφέρονται πρωινό και μεσημεριανό
Οι γονείς ενημερώνονται για το φαγητό που
προσφέρεται κατά τη διάρκεια της εβδομάδας.

Αναχώρηση μετά το μεσημεριανό έως τις 4 μ.μ.
Συνοδευόμενα από τους γονείς/κηδεμόνες ή άλλο ενήλικα,
που έχει δήλωση γονέα/ κηδεμόνα.

Απαραίτητα έγγραφα για την αίτηση

1. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης

(των τελευταίων 6 μηνών)

Αν δεν είναι δυνατό να προσκομισθεί, τότε:

- **Πιστοποιητικό γέννησης παιδιού ή σύμφωνο συμβίωσης**

Αν τα έγγραφα είναι σε άλλη γλώσσα από ελληνικά, είναι απαραίτητο να προσκομιστεί **επίσημα μεταφρασμένο έγγραφο**.

Για διαζευγμένους γονείς, χρειάζεται να προσκομιστεί ένα αντίγραφο του διαζυγίου/αίτησης διαζυγίου και η σχετική απόφαση επιμέλειας παιδιού.

2. Πιστοποιητικό υγείας παιδιού

Υπογεγραμμένο από παιδίατρο μαζί με ένα αντίγραφο των σελίδων του βιβλιαρίου υγείας σχετικά με: α. προσωπικές πληροφορίες του παιδιού, β. εξετάσεις μετά τη γέννηση, γ. εμβόλια που έχουν γίνει.

3. Αντίγραφο φορολογικής δήλωσης του προηγούμενου έτους

Αν δεν υπάρχει φορολογική δήλωση, ένα αντίγραφο του Ε1 θα χρειαστεί.

4. Υπεύθυνη Δήλωση

Σχετικά με την αυθεντικότητα των αντιγράφων που κατατίθενται & για τη συμφωνία με τους όρους διαχείρισης.

5. Έγγραφα των γονέων

(σχετικά και με τους δύο γονείς):

Α.Για εργαζόμενους γονείς στον ιδιωτικό τομέα

Πρόσφατη βεβαίωση εργοδότη που αποδεικνύει ότι ο γονέας εργάζεται ή θα εργάζεται μέσα στον επόμενο μήνα, υποδεικνύοντας **την αμοιβή**

+

Ένσημα/ εργόσημα για τους πρώτους τρεις μήνες του χρόνου.

Αν τα ένσημα δεν μπορούν να προσκομιστούν, τότε ένα αντίγραφο συμβολαίου/ ανακοίνωσης πρόσληψης απαιτείται.

Απαραίτητα έγγραφα για την αίτηση

Βρεφονηπιακοί
Σταθμοί Δήμου
Αθηναίων

Β. Για άνεργους γονείς

Έγκυρη βεβαίωση ανεργίας από τη ΔΥΠΑ, που να έχει εκδοθεί πριν από την υποβολή της αίτησης, με εξαίρεση τους γονείς που έχουν μόλις απολυθεί.

Άνεργοι γονείς που λαμβάνουν/έλαβαν τακτικό οικονομικό επίδομα από τη ΔΥΠΑ για τους τελευταίους 24 μήνες, πρέπει να υποβάλουν **ένα αντίγραφο της σχετικής απόφασης**.

Γονείς που πρόσφατα απολύθηκαν πρέπει να υποβάλουν αντίγραφο της Καταγγελίας Σύμβασης Εργασίας.

Για να εγγραφεί παιδί Πολιτών Τρίτων Χωρών, χρειάζεται άδεια διαμονής σε ισχύ, τόσο του γονιού/ών όσο και του παιδιού. Σε περίπτωση που έχει λήξει, τότε απαιτείται Βεβαίωση ηλεκτρονικής κατάθεσης ανανέωσης άδειας.

Για να εγγραφεί ένα παιδί με αναπηρία 35% και άνω, απαιτείται βεβαίωση από ιατρική επιτροπή. Γονείς με αναπηρία άνω του 50% επίσης χρειάζεται να παράσχουν βεβαίωση από ιατρική επιτροπή.

Παιδιά με αναπηρία που μπορούν να παρακολουθήσουν το γενικό πλαίσιο του παιδικού σταθμού εγγράφονται με ιατρική γνωμάτευση από σχετικό γιατρό.

Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Δήμου Αθηναίων

Οικονομική Συνεισφορά

Οι γονείς/κηδεμόνες συνεισφέρουν στα λειτουργικά έξοδα, και η συνεισφορά καθορίζεται από κοινωνικά και οικονομικά κριτήρια.

Οι γονείς/νόμιμοι κηδεμόνες με χαμηλό εισόδημα, κοινωνικές ή άλλες δυσκολίες, και πολύτεκνες οικογένειες **μπορούν να εξαιρεθούν από την οικονομική συνεισφορά.**

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΠΟΥ ΜΟΡΙΟΔΟΤΟΥΝΤΑΙ ΓΙΑ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ :

- Κάτοικος Αθήνας
- Μόνος γονιός
- Διαζευγμένοι ή χωρισμένοι γονείς
- Δύο εργαζόμενοι γονείς με συνολικό εισόδημα έως 20.000€
- Βεβαίωση ανεργίας από ΔΥΠΑ
- Αριθμός παιδιών στην οικογένεια
- Οικογένεια με παιδί με αναπηρία 35% και άνω
- Γονέας με αναπηρία άνω του 50%
- Γονέας που είναι φοιτητής
- Επανεγγραφή: αδερφός/ή στην ίδια δομή
- Επανεγγραφή στην ίδια δομή
- κ.ά.

Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ)

Στην Αττική, οι βρεφονηπιακοί ΔΥΠΑ βρίσκονται σε 9 τοποθεσίες: Αγία Βαρβάρα, Άνω Λιόσια, Ελευσίνα, Κερατσίνι, Μενίδι, Μοσχάτο, Ολυμπιακό Χωριό, Χαϊδάρι και Περιστέρι.

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ:

ΓΟΝΕΙΣ/ΚΗΔΕΜΟΝΕΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΠΑΡΟΧΩΝ ΔΥΠΑ με παιδί/παιδιά **6 μηνών έως 4 ετών**

ΑΙΤΗΣΕΙΣ:

Οι αιτήσεις γίνονται Ιούνιο-Ιούλιο μέσω gov.gr & www.eetaa.gr

Αποτελέσματα των αιτήσεων στο www.dyra.gov.gr

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ:

Δωρεάν

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

Ανοιχτά: 1η Σεπτεμβρίου έως 31η Ιουλίου
(από 6:45 π.μ.- 4:00 μ.μ., Δευτέρα με Παρασκευή)

Απαραίτητα έγγραφα για την αίτηση

- Ληξιαρχική πράξη γέννησης παιδιού ή Πιστοποιητικό γέννησης
- Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης ή και ληξιαρχική πράξη συμφώνου συμβίωσης
- Για επανεγγραφή παιδιού ή αδελφού, υπεύθυνη δήλωση περί μη μεταβολής οικογενειακής κατάστασης.
- Εκκαθαριστικό σημείωμα οικονομικού προηγούμενου έτους ή Υπεύθυνη Δήλωση του ν. 1599/86 περί μη υποχρέωσης για δήλωση φορολογίας
- Πιστοποιητικό υγείας του παιδιού (υπόδειγμα στον ιστότοπο της Δ.ΥΠ.Α.)
- Βεβαίωση πιστοποίησης αναπηρίας σε ισχύ, αρμόδιου δημόσιου φορέα από την οποία προκύπτει το ποσοστό αναπηρίας/αίτηση για επανεξέταση από την αρμόδια Επιτροπή εάν η σχετική βεβαίωση έχει λήξει και εκκρεμεί η εκ νέου η βεβαίωση
- Δικαστική Απόφαση, που αποδεικνύει την ανάθεση της γονικής μέριμνας στον ένα γονέα στην περίπτωση μονογονεϊκής οικογένειας
- Διαζευκτήριο (εάν δεν αναφέρεται στο πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης).
- Εάν οι γονείς είναι διαζευγμένοι ή σε διάσταση, απαιτείται βεβαίωση επιμέλειας του παιδιού.



Κριτήρια

Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ)

Ο γονέας/γονείς/κηδεμόνας/ες πρέπει

- κατά τα έτη 2023-2024 να συμπλήρωσαν συνολικά 25 ημέρες ασφάλισης στον εΕΦΚΑ ή/και ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας ή/και τακτικής επιδότησης ανεργίας ή/και επιδότησης μακροχρόνιας ανεργίας, ή
- είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Ανέργων της ΔΥΠΑ για τουλάχιστον 2 μήνες κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων, ή
- είναι δικαιούχοι του βοηθήματος ανεργίας αυτοτελώς

Οικονομικά κριτήρια:

Προτεραιότητα σε παιδιά γονέων με
χαμηλό εισόδημα

Κοινωνικά κριτήρια:

Προτεραιότητα σε **παιδιά πολύτεκνων, ορφανά, παιδιά μονογονεϊκών οικογενειών, παιδιά αναπήρων, κ.ά.**

Οικονομική Στήριξη από την Ε.Ε. -Voucher

Δικαιούχοι:

Οι εργαζόμενοι (μισθωτοί και αυτοαπασχολούμενοι) ή άνεργοι γονείς μπορείτε να λάβετε ενίσχυση με τη μορφή voucher για την εγγραφή του παιδιού ή των παιδιών σας:

- σε βρεφικό, βρεφονηπιακό ή παιδικό σταθμό
- σε βρεφικό σταθμό ολοκληρωμένης φροντίδας.
- σε Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ) ή ΚΔΑΠ με αναπηρία

Κριτήρια επιλογής:

- οικογενειακή κατάσταση
- οικονομική κατάσταση (οικογενειακό εισόδημα)
- κατάσταση απασχόλησης.

Αν ο γονέας/γονείς ή τα παιδιά είναι άτομα με αναπηρία άνω του 67%, τότε δικαιούνται την ενίσχυση χωρίς οικονομικά κριτήρια.

Απαραίτητα για την αίτηση:

- προσωπικοί κωδικοί πρόσβασης στο Taxisnet
- στοιχεία επικοινωνίας
- πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης
- δικαιολογητικά απασχόλησης, ανεργίας και αναπηρίας, αν υπάρχει.

Πριν από τη Βρεφονηπιακή Φροντίδα

- **Η σταδιακή προσαρμογή** στο νέο πλαίσιο και περιβάλλον είναι μια απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη του παιδιού στο πρώτο περιβάλλον του εκτός οικογένειας.
- **Μιλήστε στο παιδί εσείς αλλά και άλλα μέλη της οικογένειας**, τα οποία συνοδεύουν το παιδί από και στο σχολείο, έτσι ώστε να καταλάβετε τις σκέψεις, τις ανησυχίες και τις ιδέες του ως προς αυτή τη νέα περίοδο. Μπορείτε να συζητήσετε επίσης με **άλλους γονείς** που έχουν ήδη περάσει αυτό το στάδιο. Θα ήταν καλό να αποφύγετε να εκφράσετε την ανησυχία σας μπροστά στο παιδί.
- **Εξηγήστε στο παιδί**, ακόμη κι αν είναι ακόμη βρέφος, ότι κατά τη διάρκεια του **φθινοπώρου** θα ξεκινήσει να πηγαίνει στον παιδικό σταθμό, όπου θα βρίσκονται και άλλα παιδιά και δασκάλες που θα το φροντίζουν. Βεβαιώστε πως του λέτε ότι δεν θα μείνετε μαζί του. Εσείς θα πηγαίνετε στην εργασία σας, αλλά θα έρχεστε πάντα να το παίρνετε.
- Εάν ξέρετε σε ποια δομή θα πάει το παιδί, συνιστάται **να πάτε την επισκεφθείτε ώστε να μπορεί να έχει μια πρώτη επαφή με άλλα παιδιά, παιχνίδια και δασκάλες/ους**.
- Οργανώστε το **καθημερινό σας πρόγραμμα**, ώστε να ταιριάζει με τη νέα ρουτίνα του παιδιού, τουλάχιστον μία βδομάδα πριν, έτσι ώστε να μπορεί να προσαρμοστεί στην αλλαγή.
- **Πηγαίνετε το παιδί σε παιδικές χαρές, σπίτια φίλων, κλπ.** για να αλληλεπιδρά με άλλα παιδιά.

Λίγα λόγια για το έργο



- Από τον Δεκέμβριο του 2021, το **Diversity in the Workplace**, με το έργο «**Worldplaces-Workplaces Working with Migrant Women**», που συγχρηματοδοτείται από το Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εισάγει **καλές πρακτικές ένταξης στο χώρο εργασίας**, υποστηρίζοντας τις **γυναίκες με μεταναστευτικό υπόβαθρο**, εστιάζοντας στη θεματική “Πολιτική Ισορροπίας Εργασιακής-Προσωπικής Ζωής”, μαζί με άλλους Ευρωπαίους εταίρους.

Το **Generation 2.0 for Rights, Equality & Diversity** δημιουργεί το ελληνικό Δίκτυο Worldplaces, όπου **εταιρείες και μη κερδοσκοπικοί φορείς** έχουν την ευκαιρία, πέρα από το να δικτυωθούν με άλλα μέλη του Δικτύου στην Ελλάδα και στην Ευρώπη, να λάβουν **πρόσβαση σε εγχειρίδια και πηγές** για καλές πρακτικές συμπερίληψης **βάσει φύλου και καταγωγής** όπως και να **συμμετάσχουν σε εκπαιδεύσεις** με τις παρακάτω θεματικές:

- "Πολιτικές πρόσληψης μη διάκρισης & Καλές εταιρικές πρακτικές στη Βρεφονηπιακή φροντίδα"
- "Πολιτικές μη διάκρισης και συμπερίληψης στον εργασιακό χώρο".





Είμαστε
WORLDPLACES

© 2024, Generation 2.0 for Rights, Equality & Diversity